



Il "Consorzio Stabile Arechi" pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità, persegue un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo motivo il "Consorzio Stabile Arechi" si impegna a non utilizzare nè sostenere nessuna forma di impiego di lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori e a segnalarne tempestivamente agli enti di controllo proposti eventuali abusi in merito, in generale il "Consorzio Stabile Arechi" si impegna a tutelare e difendere i **diritti umani** di ciascuna risorsa che ha un rapporto diretto e non con l'azienda, quale aspetto essenziale sancito anche dalla nostra Carta Costituzionale

Tale impegno, viene richiesto anche ai propri fornitori e principali stakeholders

La Direzione si impegna, in conformità anche ai principali standard internazionale, quali la norma SA 8000, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti e dei principi in ambito di etica, responsabilità sociale e tutela dei diritti umani, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio di fornitori e principali stakeholders, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

Incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.

Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico, spirituale ed orientamento sessuale.

- Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Impegnandoci per un miglioramento dei salari e dell'equilibrio casa/lavoro se il mercato e le condizioni esogene consentiranno tale auspicata opportunità
- Incentivando attività per l'avanzamento di carriera per tutti, senza distinzioni di genere, appartenenze a minoranze, orientamenti sessuali e/o politici
- Attuando monitoraggi e controlli interni al fine di prevenire qualsiasi, anche minimo, episodio di discriminazione, molestie verbali e/o fisiche, con ripercussioni e danni psico-fisici
- Attuando azioni concrete che promuovono la diversità, l'equità e l'inclusione di tutti i dipendenti, ad iniziare da una campagna culturale di lotta agli stereotipi
- Favorendo il dialogo sociale ed i diritti di rappresentanza dei lavoratori anche mediante la costituzione di appositi Comitati Etici e per la Salute e Sicurezza dei lavoratori
- Facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti di fornitori e principali stakeholders:

Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire. Incoraggiamo gli stessi fornitori a reprimere ogni forma di violazione dei citati principi e a promuovere politiche di recupero e tutela dei lavoratori di ogni genere, età, razza e religione

La Direzione Generale di "Consorzio Stabile Arechi" si impegna a sostenere l'attuazione di questa Politica per La Responsabilità Etica e Sociale ed il rispetto dei principi in essa contenuti. La Politica Integrata viene controllata ed aggiornata periodicamente dalla Direzione Generale, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.